

Wir suchen Verstärkung!

Richten Sie eine aussagekräftige Bewerbung gern an

René Heidig

E-Mail: heidig@agrar-gbr-naundoerfel.de

Tel.: +49 151 29505649

Seite 1

Stellenausschreibung Abteilungsleiter Spargel (m/w/d)

Wir sind ein mittlerweile in zweiter Generation familiengeführtes landwirtschaftliches Unternehmen. Seit 1991 sind wir als modern aufgestellte Pflanzenbaubetrieb im Nordwesten von Meißen fest verwurzelt. Auf 1.200 Hektar landwirtschaftlicher Nutzfläche werden verschiedene Kulturarten angebaut. Wir sind ein anerkannter und etablierter Arbeitgeber in der Region.

Neben dem Ackerbau haben wir uns dem Sonderkulturanbau verschrieben. Wir suchen mit Beginn des neuen Jahres kompetente Verstärkung für die Kulturen Spargel, Erdbeeren und Aronia. In einem Team aus mehreren Agraringenieuren erwartet Sie als verantwortliche*r Bereichsleiter*in für die Produktion von Spargel und Beeren:

Aufgaben

- Koordination von Anpflanzung, Kulturpflege, Dünge- und Pflanzenschutzmaßnahmen
- Personaleinsatzplanung
- Organisation von Einsatz und Pflege des Maschinenparks
- Koordination, Kontrolle und Optimierung von Arbeitsprozessen
- Kundenbetreuung (Hofladen und Restaurants)

Wir suchen Verstärkung!



Richten Sie eine aussagekräftige Bewerbung gern an

René Heidig

E-Mail: heidig@agrar-gbr-naundoerfel.de

Tel.: +49 151 29505649

Seite 2

Profil

- Abgeschlossene weiterführende landwirtschaftliche Berufsausbildung (Studium/Meister/Wirtschafter) oder langjährige Berufserfahrung
- Selbständige und gewissenhafte Arbeitsweise
- Eigenverantwortliches Planungs- und Organisationsvermögen
- Fähigkeiten Mitarbeiter zu führen und zu motivieren
- Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft
- Technisches Verständnis für Maschinen und Bewässerungstechnik

Bei abgeschlossener Berufsausbildung ist Berufserfahrung wünschenswert. Sollten Sie jedoch über keine Berufserfahrung verfügen, unterstützen wir Sie sowohl intern als auch extern mit fachlichem Know-How.

Wir bieten

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Home-Office-Tage/Wochen und flexible Modelle in den Wintermonaten
- Für alle betrieblichen Fahrten wird ein Dienstwagen gestellt
- Förderung Ihres Wissens- und Kompetenzausbaus durch Weiterbildungsmöglichkeiten und jährliche Mitarbeitergespräche
- Vergünstigungen auf eigene Produkte
- Möglichkeiten zur Entwicklung und Entfaltung von Eigeninitiative